



# Humanagement Leitlinien

 **humanagement**<sup>®</sup>

PARTNER FÜR WANDEL UND INNOVATION

### Wertekanon

Humagement definiert **Sinn, Vertrauen, Offenheit und Verantwortung** als seine zentralen Werte, denen die Mitarbeiter, Führungskräfte und Professionals sowie die verschiedenen Humagement-Unternehmen folgen.

Die konkreten Positionierungen dieser Werte sind nicht statisch. Sie definieren sich stets neu vor dem Hintergrund sich ändernder gesellschaftlicher Rahmenbedingungen und Herausforderungen. **Gemeinsam** setzen sich die Mitarbeiter, Führungskräfte und Professionals in einem kontinuierlichen Prozess mit diesen Inhalten auseinander und positionieren sie aktuell. Dies geschieht auf den **Prinzipien von Freiheit und Selbstbestimmung** der Menschen, von Nachhaltigkeit und globaler Verantwortung.

### Mission

Humagement versteht sich als **Mitgestalter gesellschaftlichen Wandels**. Dieser Auftrag wird aktiv wahrgenommen.

Humagement lehrt **Gemeinsamkeit** als wirkungsvollstes Mittel für die Lösung komplexer Probleme.

Humagement vermittelt **Change Excellence** als Bereitschaft und Fähigkeit von Menschen und Organisationen für Wandel und permanente Veränderung.

Humagement ermutigt zur **Gestaltung offener Prozesse** und unterstützt Menschen und Organisationen dabei auf den unterschiedlichsten Ebenen.

Humagement entwickelt sein eigenes Instrumentarium, das Know-how und die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter, seiner Führungskräfte und Professionals permanent weiter. Dadurch sichert Humagement **Spitzenleistungen von hoher Qualität**.

Humagement folgt bei der Arbeit stets evolutionären und pragmatischen Ansätzen. Maßstab ist dabei immer die **Erzielung höchsten Nutzens** für die Menschen und Organisationen der Kunden.

### Verhaltenskodex

Humagement bietet Rahmen und Möglichkeiten, dass Mitarbeiter, Professionals und Partner sich als **selbstständig und eigenverantwortlich handelnde Individuen** verwirklichen können.

Humagement bietet allen Mitarbeitern, Professionals und Partnern ein **hohes Maß an Verlässlichkeit und Sicherheit**.

Humagement folgt den gesetzlichen Vorgaben und grenzt sich strikt gegenüber Korruption und Diskriminierung ab.

Humagement räumt allen Mitarbeitern, Professionals und Partnern sowie den Mitarbeitern von Kunden und Kooperationspartnern die **Freiheit des Gestaltens** ein.

Humagement pflegt eine Konsenskultur, die Entscheiden und Handeln auf die Grundlagen von **Überzeugung und Kompetenz** stellt.

**Gemeinsamkeit** wird bei Humagement als wichtiges Prinzip gelebt: gemeinsames Gestalten, gemeinsames Handeln und gemeinsamer Erfolg.

Humagement stellt Wohlwollen zwischen den Menschen und **gegenseitiges Fördern** in den Mittelpunkt jeder Zusammenarbeit.

## **Partner Humanagement Group**

### **Humanagement GmbH**

Theodor-Heuss-Platz 18  
30175 Hannover  
Tel +49 511 279 144 0  
Fax +49 511 279 144 32  
comcenter@humanagement.de

### **Humanagement Trainingsinstitut**

Seelhorststraße 20  
30175 Hannover  
Tel +49 511 89 97 207  
training@humanagement.de

### **Humanagement Project GmbH**

Gartenstraße 16  
35069 Weimar (Lahn)  
Tel +49 6421 167 71 79  
Fax + 49 6421 166 72 59  
josef.albers@humanagement.de

### **Thomas Fourier Projektmanagement**

Lychener Straße 19  
10437 Berlin  
Tel +49 173 60 90 780  
t.fourier@humanagement.de

**[www.humanagement.de](http://www.humanagement.de)**